



COMUNE DI COLAZZA

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.10

OGGETTO:**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE**

L'anno duemilaventitre addì ventisette del mese di febbraio alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. RIBONI CORRADO - Sindaco	Sì
2. SILVERA DAVIDE - Assessore	Sì
3. UGONATI ROBERTA PINUCCIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Tranchida Rosanna il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. RIBONI CORRADO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 il Responsabile del Servizio, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, in relazione alle sue competenze.

Colazza,

Il Responsabile del Servizio
F.to (Tranchida Rosanna)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n.267/2000 il Responsabile del Servizio Finanziario, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, in relazione alle sue competenze

Colazza,

Il Responsabile del Servizio
F.to: (Paola Zonca)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- art 48 del DLgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomini e donne espressamente dispone che ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

- i suddetti piani, fra l'altro, sono finalizzati a promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

- l'art 42 del D. Lgs 198/2006 dispone che:

1. Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro.

2. Le azioni positive di cui al comma 1 hanno in particolare lo scopo di:

a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;

b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;

c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;

d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;

e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;

f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;

Considerato che la mancata adozione del piano comporta ai sensi del combinato disposto dell'art 48 del D.Lgs 198/2006 e dell'art 6 del D.Lgs 165/2001 comporta l'impossibilità di assumere nuovo personale;

Visto il Piano di azioni positive per il triennio 2023/2025 e considerato lo stesso meritevole di approvazione;

Ritenuto approvare il piano di azioni positive per l'anno 2023/2025;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 267/2000;

Visti:

- il D.Lgs. 198/2006;

- il D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di approvare il Piano di azioni positive per il triennio 2023/2025 allegato (Allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

2. Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : RIBONI CORRADO

Il Segretario Comunale
F.to : Tranchida Rosanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 96 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/03/2023 al 07/04/2023 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Colazza, lì _____

Il Segretario Comunale
F.to:Tranchida Rosanna

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
Tranchida Rosanna

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to: Tranchida Rosanna